



# МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА: ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ

**Тарасова Светлана**  
Руководитель Департамента  
Аутсорсинга

06 июля 2017 г.

**ИНЭКСПЕРТИЗА**  
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР



## **Тарасова Светлана Михайловна** Руководитель департамента аутсорсинга

### **Образование**

Московский Университет Потребительской Кооперации,  
факультет «Бухгалтерский учет и аудит», квалификация  
«Экономист»;  
Аттестованный член Института профессиональных  
бухгалтеров России.

### **Профессиональный опыт**

20 –летний опыт работы в области бухгалтерского учета и  
налогового учета;  
Опыт предоставления услуг в области бухгалтерского  
учета: постановка, восстановление и ведение  
бухгалтерского учета предприятий различных отраслей;  
Методологическое сопровождение, налоговое  
консультирование;  
Подготовка возражений по оспариванию решений  
налоговых органов;  
Защита интересов налогоплательщиков в налоговых  
органах.

# ТЕМА: МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА: ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ

1. Варианты мотивации персонала
2. Выгоды для персонала
3. Выгоды для работодателя
4. Практика оформления расходов при оплате санаторно-курортного лечения персонала
5. Практика оформления расходов при оплате обучения персонала

# ТЕМА: МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА: ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ

## ВАРИАНТЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА:

- обучение персонала
- санаторно-курортное лечение персонала

# ТЕМА: МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА: ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ

## ВЫГОДЫ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА:

### 1. ОБУЧЕНИЕ

- Новые знания
- Профессиональный рост
- Экономия денежных средств, в связи с оплатой обучения со стороны работодателя
- Расширение контактов в профессиональной сфере, обмен опытом
- Социальный рост
- Увеличение собственной рыночной стоимости

### 2. ЛЕЧЕНИЕ

- Поддержание здоровья
- Экономия денежных средств, в связи с оплатой лечения со стороны работодателя

# ТЕМА: МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА: ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ

## ВЫГОДЫ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ:

- Имидж работодателя во внешней бизнес – среде
- Постоянный штат сотрудников
- Повышение производительности труда персонала
- Экономия денежных средств на поиске персонала
- Повышение лояльности персонала
- Повышение квалификации персонала
- Улучшение внутренней атмосферы в компании
- Экономия расходов в части налогов

# ТЕМА: МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА: ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ

## ПРАКТИКА ОФОРМЛЕНИЯ РАСХОДОВ ПРИ ОПЛАТЕ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

- В рамках получения сотрудником обучения

(договор с образовательным учреждением, лицензия, программа обучения, заключенный трудовой договор с сотрудником, приказ о производственной необходимости направления сотрудника на обучение, в дополнение к трудовому договору необходимо заключить ученический договор)

Экономия – в части НДФЛ, страховых взносов, налога на прибыль

# ТЕМА: МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА: ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ

## ПРАКТИКА ОФОРМЛЕНИЯ РАСХОДОВ ПРИ ОПЛАТЕ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

	Ставка налога	Без обучения	С Обучением
Заработная плата на руки		100 000₽	100 000₽
Заработная плата NET		100 000₽	50 000₽
Заработная плата GROSS		114 943₽	57 472₽
Стипендия GROSS		– ₽	57 472₽
НДФЛ	13%	14 943₽	14 943₽
Страховая часть	30,20%	34 713₽	17 357₽
ПФР	22,00%	25 287₽	12 644₽
ФОМС	5,10%	5 862₽	2 931₽
ТФСС	2,90%	3 333₽	1 667₽
НСиПЗ	0,20%	230₽	115₽
Заработная плата ИТОГО		149 656₽	132 301₽
<b>Экономия</b>			<b>17 355₽</b>

# ТЕМА: МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА: ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ

## ПРАКТИКА ОФОРМЛЕНИЯ РАСХОДОВ ПРИ ОПЛАТЕ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

- Премия сотруднику:

(премия за производственные достижения должна быть предусмотрена в Положении о премировании: необходимо отразить показатели, за которые работник может получить премию в виде путевки (письмо ФНС России от 01.04.2011 № КЕ-4-3/5165). Обязательно необходимо сделать ссылку на Положение в трудовом или коллективном договоре.)

Экономия - в части налога на прибыль

# ТЕМА: МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА: ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ

## ПРАКТИКА ОФОРМЛЕНИЯ РАСХОДОВ ПРИ ОПЛАТЕ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

- **Полная или частичная оплата стоимости путевки:**

(данные расходы должны быть произведены за счет чистой прибыли компании, возможность оплаты стоимости путевки необходимо отразить в коллективном договоре, в то же время в трудовом договоре данное условие не должно быть обозначено, оздоровительное учреждение должно быть расположено на территории РФ и отнесено к санаторно-курортным организациям)

Экономия - в части НДФЛ (п.9 ст.217 НК РФ), страховых взносов (на основании сложившейся судебной практики).

# ТЕМА: МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА: ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ

## ПРАКТИКА ОФОРМЛЕНИЯ РАСХОДОВ ПРИ ОПЛАТЕ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

- Подарок сотруднику:

(необходимо заключить с сотрудником договор дарения в письменной форме (ч.2 ст.574 ГК РФ)

Экономия - в части страховых взносов, НДФЛ (с суммы  
неподлежащей налогообложению в размере 4.000,00 рублей)

# ТЕМА: МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА: ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ

## ПРАКТИКА ОФОРМЛЕНИЯ РАСХОДОВ ПРИ ОПЛАТЕ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

- **Материальная помощь:**

(необходимо заявление от сотрудника к руководителю компании с просьбой об оказании ему материальной помощи в виде оплаты стоимости путевки)

Экономия - в части НДФЛ и страховых взносов (с суммы подлежащей налогообложению в размере 4.000,00 рублей).

# ТЕМА: МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА: ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ

## ПРАКТИКА ОФОРМЛЕНИЯ РАСХОДОВ ПРИ ОПЛАТЕ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

- **За счет взносов по травматизму:**

(необходимо подать до 1 августа текущего года следующие документы в ФСС РФ: заявление в произвольной форме, план финансового обеспечения предупредительных мер, копия плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации, разработанного по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, заключительный акт врачебной комиссии по итогам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, списки работников, направляемых на санаторно-курортное лечение, с указанием рекомендаций, содержащихся в заключительном акте, калькуляция стоимости путевки и т. д.)

Экономия - в размере 20% начисленных страховых взносов по травматизму за истекший год, в части НДФЛ

# ТЕМА: МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА: ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ

## ПРАКТИКА ОФОРМЛЕНИЯ РАСХОДОВ ПРИ ОПЛАТЕ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

- за счет оплаты профсоюзной организации:

(оплата путевки за счет членских взносов, в случае если у сотрудника нет оформленных трудовых отношений с профсоюзной организацией)

Экономия - в части НДФЛ и страховых взносов страховых взносов

# НАШИ КОНТАКТЫ



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ – НА НАШЕМ ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ:

[WWW.FINX-TC.RU](http://WWW.FINX-TC.RU)